



Vision for Børnefortællingen 2024-2027

Børnenes perspektiv er vores ledestjerne. Vi vil være en klynge der skaber **høj kvalitet** gennem **omsorg, nærvær og tilknytning**. Vi vil skabe robusthed og være en klynge som arbejder målrettet med "Best practice" som anvendes systematisk i alle klyngens enheder. Vi vil tage et **tydeligt lederskab** og sørge for at inddrage medarbejderne og MED inden for strategiske vigtige områder. Vi vil skabe en **attraktiv arbejdsplads** i en klynge med en stærk og tydelig profil hvor leder og medarbejder arbejder tæt sammen.

Vi vil arbejde med bæredygtighed i alle perspektiver.



Vi vil sikre at børnenes perspektiv hver dag er vores ledestjerne.

Målepunkter: Børnenes perspektiv er vores ledestjerne hver dag

01

- Vi bruger data, forskning og erfaring, som et fælles fagligt fundament.
- Vi anvender værktøjer som TOPI, sprogtrappen, sprogvurderinger
- Vi vil løbende forbedre og udvikle pædagogiske lege- og læringsmiljøer til gavn for alle klyngens børn.
- Vi skal i samarbejde danne børn til at begå sig i flere typer fællesskaber, for at sikre lige deltagelsesmuligheder.
- Vi vil prioritere sund, velmagende og nærende mad til alle børn/Vi vil have måltidet i fokus som hos et vigtigt fundament

Vi skaber høj kvalitet gennem omsorg, nærvær og tilknytning

Målepunkter: Derfor vil vi i alle pædagogiske tilsyn i 2026 have "vedligehold" i temaet samspil og relationer

02

- Vi vil udvikle vores institutioner så der bliver plads til alle børn.
- Data fra fx KIDS skal være med til at kvalificere medarbejdernes og ledernes dialog, og derigennem hæve kvaliteten.
- Vores brug af data skal nuanceres og suppleres, for at skabe mening, nysgerrighed og opmærksomhed på samfundsmæssige tendenser.
- Pædagogerne skal kunne tage ledelse af de pædagogiske opgaver og hverdagens organisering.
- Forældre og institution er gensidigt forpligtet til at skabe de bedste rammer for barnets liv.
- Kollegial sparring og feedback skal understøtte arbejdet med at skabe høj kvalitet.
- Alle medarbejdere skal have et fundament af "det systemiske".

Vi vil skabe en attraktiv arbejdsplads i en klynge med stærk og tydelig profil, hvor ledelse og medarbejdere arbejder tæt sammen.

03

Målepunkter: Vi vil afdække "den oplevede værdi" af den attraktive arbejdsplads hos medarbejderne.

- Dette vil ledelsen gøre igennem en systematisk opfølgning på fx renommé, TU og tilbagemeldinger fra MUS gennem året.
- Vi vil have en stærk MED-struktur med medansvar, medindflydelse og medbestemmelse, og tydelig ledelse.
- Vi vil fortsætte med at have fokus på udvikling af vores tværgående netværk som f.eks. sprogetværket
- Vi vil prioritere fælles aktiviteter for medarbejdere og forældre på tværs af klyngen, fx faglige oplæg og sociale begivenheder.
- Vi vil prioritere at arbejde med at skabe de rette forventninger forældre og institutioner imellem.
- Vi vil prioritere at medarbejder og leder sparre om opgaver og udfordringer i hverdagen.

Vi sikrer, at børnene møder nærværende og omsorgsfulde relations kompetente voksne hver dag.

Målepunkter: Vi vil sikre at børnene møder nærværende og omsorgsfulde relations kompetente voksne hver dag. Dette vil vi måle på KIDS og det årlige tilsyn.

- Vi arbejder målrettet med rekrutteringsprocessen så vi ansætter pædagoger og relations kompetente voksne.
- Vi skaber stærke arbejdsfællesskaber, der skaber tilknytning.
- Vi skal proaktivt arbejde med nye former for medarbejdersammensætning og organisering på stuerne, herunder hjælpe medarbejderne til at blive klædt på til opgaven via ledelsesopfølgning og sparring med pædagogiske medarbejdere.
- Vi vil være med til at uddanne medhjælpere til pædagoger.
- Vi skal proaktivt arbejde på at være en særlig attraktiv klynge der særligt tiltrækker og fastholder dygtige medarbejdere

04

I klyngeledelsesteamet vil vi udvikle samarbejdet og anvende flere fælles metoder på tværs af alle klyngens enheder.

Målepunkter: Vi vil øge hvordan vi arbejder på tværs via metoder, dialoger og systematiske tilgange så vi anvender min. 10 metoder/arbejdsgange på tværs af klyngens enheder.

- Vi vil arbejde målrettet med vidensdeling og best practice, som anvendes i alle klyngens institutioner.
- Vi vil have solidarisk økonomi fordeling.
- Alle ledere skal være en del af både store og mindre arbejdsfællesskaber.
- Vi vil fortsat styrke organiseringen i vores ledelsesteam for at skabe større styrke og tilknytning.
- Ledernes faglige kompetencer og person profiler skal afklares, så de kan udfolde sig i det tværgående fællesskab.
- Vi vil arbejde henimod at ikke alle sidder med de samme opgaver.
- Vi vil skabe processer som understøtter en fælles kultur, og som skaber høj kvalitet.

05

